

Byddwch Gymuned a Mwy



monmouthshire
sir fynyw

WeVA
CgGC

Arrolt i'w
Gymuned Cymru
Ffyniwyd
Mith Gwladol

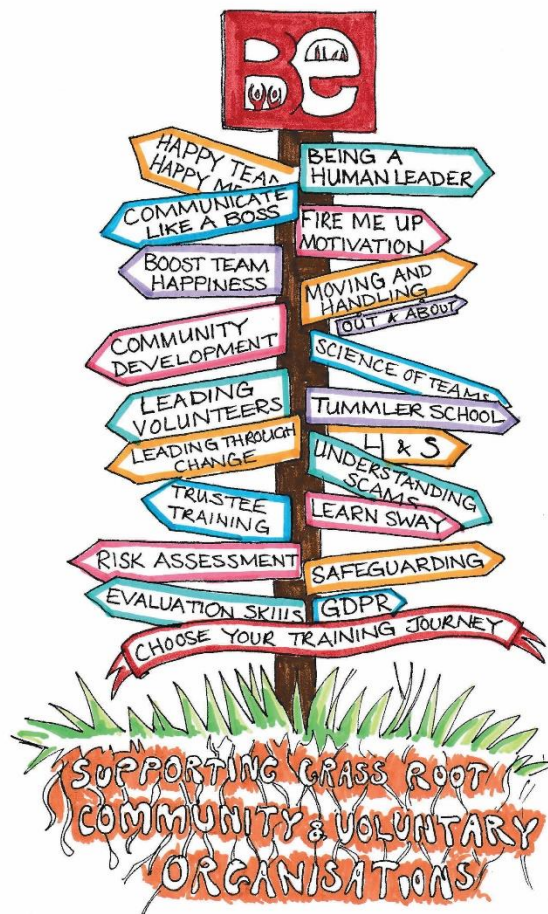
Help One to Help the Community
A Help One to Help the Community
and your community

**Grant Strategol Gwirfoddoli
Cymru - Adroddiad prosiect
2021/22**

Cyngor Sir Fynyw

Cynnwys

1. Cyflwyniad
2. Cefndir
 - a. Yr angen ar gyfer y rhaglen
 - b. Amcanion y rhaglen
 - c. Rheoli/Llywodraethu
3. Y cynnig Cyflawni/Byddwch Gymuned a Mwy
 - a. Hyfforddiant
 - b. Mentora a phryniannau
4. Diweddsglo a dysgu



Cyflwyniad

Pwrpas y ddogfen hon yw adrodd ar brosiect Byddwch Gymuned a Mwy a ariannwyd drwy Grant Strategol Gwirfoddoli Cymru 2021/22. Mae'r prosiect wedi'i gyd-gynnal mewn partneriaeth rhwng Cyngor Sir Fynwy a CMGG ac fe'i cynhaliwyd rhwng mis Rhagfyr 2021 a mis Medi 2022.

Cefndir

Yr angen ar gyfer y rhaglen

Cynhyrchwyd tystiolaeth o angen yn bennaf trwy'r Prosiect Byddwch Gymuned a ddechreuodd ym mis Ionawr 2017 ac a ddarparodd hyfforddiant wyneb yn wyneb i grwpiau cymunedol ac arweinwyr. Roedd y prosiect hwn yn cydnabod yr angen i gefnogi gwirfoddolwyr arweiniol a oedd yn aml yn cydlynu prosiectau a charfannau mawr o wirfoddolwyr ar eu pennau eu hunain, neu fel timau arweinyddiaeth bach heb fawr o gefnogaeth, neu ddim o gwbl. Roedd hyn yn rhoi gwirfoddolwyr arweiniol mewn perygl o straen, pwysau mawr ac wedi gorlethu, ac yn peryglu cynaliadwyedd prosiectau. Roedd y gwerthusiad gan Chris Jones Regeneration yn dangos bod angen darparu cyrsiau hyfforddiant mewn amrywiaeth o fformatau. Gofynnodd cyfran uchel o bobl am fersiynau ar-lein o hyfforddiant i gyd-fynd â bywyd cartref a gwaith, ac i ategu'r ddarpariaeth wyneb yn wyneb sy'n bodoli eisoes. Canfu'r gwerthusiad hefyd, yn ogystal â hyfforddi grwpiau cymunedol, bod angen cymorth pwrpasol wedi'i deilwra ar arweinwyr ac wedi'i ganolbwyntio ar ofynion unigryw eu gwirfoddoli a'u prosiectau.

Roedd y rôl y mae grwpiau a sefydliadau cymunedol yn ei chwarae wrth greu cyfleoedd ar gyfer ymyrraeth gynnar, atal a llesiant wedi'i chydabod yn dda cyn ac ar ôl y pandemig. P'un a ydynt yn cynnig darpariaeth llesiant benodol ai peidio, maent yn cynnig cyfleoedd i bobl ddod at ei gilydd, ehangu eu rhwydweithiau a datblygu gwytnwch trwy gysylltiadau cymdeithasol a chefnogaeth i'r ddwy ochr. Mewn cyfnod o lymder, yn sgil y pandemig, a gyda'r argyfwng costau byw ar y gorwel, roedd yn amlwg y byddai angen i gyrff cyhoeddus a gwasanaethau gydweithio mwy gyda phrosiectau cymunedol. Gyda'r gydnabyddiaeth hon daeth cyfrifoldeb ar Gyngor Sir Fynwy a phartneriaid i gefnogi grwpiau a sefydliadau cymunedol, fel eu bod yn gadarn, yn gynaliadwy ac wedi'u gwreiddio at arfer gorau.

Amcanion y rhaglen

Amcanion y prosiect oedd:

- Galluogi grwpiau newydd i brofi syniadau arloesol
- Galluogi grwpiau sy'n darparu gweithgareddau uchel eu hymddiriedaeth y cyfle i fabwysiadu arferion gwaith diogel, sy'n diogelu gwirfoddolwyr a derbynwyr, a thrwy hynny greu partneriaethau cryfach gydag Iechyd a Gofal Cymdeithasol
- Cefnogi prosiectau arloesol i ddefnyddio sgiliau a phrofiad o'r sectorau preifat, gwirfoddol a chyhoeddus i dreialu a/neu uwchraddio prosiectau
- Rhoi mynediad i grwpiau i'r hyfforddiant sydd ei angen i ffynnu a bodloni safonau'r diwydiant

Roedd gan y prosiect dri phrif faes i'w gyflawni, gan gynnwys:

- Datblygu cyfres o hyfforddiant ar-lein yn seiliedig ar dystiolaeth o angen o'r prosiect Byddwch Gymuned blaenorol
- Datblygu cynllun mentoriaeth ddwys i brofi a threialu syniadau newydd, prosiectau graddfa gynaliadwy a datblygu llywodraethu/ymarfer diogel da sy'n gosod sylfaen ar gyfer gweithio mewn partneriaeth â chysylltu â phrosiectau*
- I gefnogi'r fentoriaeth, roedd sefydliadau'n gallu gwneud cais am hyd at werth £2500 o bryniannau a wnaed gan CMGG ar gyfer offer, gwasanaethau neu gymorth arall i oresgyn rhwystrau a darparu enillion cyflym ar gyfer cynnydd cyflym.

Yn ogystal â'r prif linyddau cyflenwi, darparodd y prosiect ddwy elfen gwerth ychwanegol, a oedd yn cynnwys:

- Cyngor a chymorth ad hoc a ddarperir gan staff Cyngor Sir Fynwy a CMGG i sefydliadau nad oeddent yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd ar gyfer y prosiect
- Gwerthusiad Ymchwil Gweithredu Annibynnol sy'n cynnwys buddiolwyr y prosiect wrth werthuso'r prosiect. Cynlluniwyd yr elfen hon i adeiladu capasiti ychwanegol mewn prosiectau trwy arfogi gwirfoddolwyr â'r sgiliau sydd eu hangen i lywio gwerthusiad o'u prosiectau eu hunain yn y dyfodol. Roedd hefyd yn darparu cyfleoedd rhwydweithio a dysgu trwy ryngweithio â phrosiectau eraill sy'n rhan o'r cynllun.

Rheolaeth a Llywodraethu

Penodwyd Panel Cymunedol i oruchwylio'r gwaith o ddatblygu a chyflawni'r cynllun. Cafodd aelodau'r Panel Cymunedol eu recriwtio o'r gymuned, mewn proses agored a thryloyw, a oedd yn cynnwys Cyngor Sir Fynwy, CMGG a phartneriaid yn hysbysebu'n eang ar draws eu rhwydweithiau. Drafftwyd cylch gorchwyl byr a thrafodwyd a chytunwyd ar gyflawni'r cynllun gydag aelodau'r Panel, drwy gydol oes y prosiect. Cyfeiriwch at Astudiaeth Achos.

Cyflenwi – y Cynnig Byddwch Gymuned a Mwy

Hyfforddiant Ar-lein

Pwrpas y gyfres hyfforddiant ar-lein oedd creu dewis arall yn lle hyfforddiant wyneb yn wyneb ar ffurf modiwlau hyblyg, maint blasu a allai gyd-fynd â gwaith prysur a bywydau cartref.

Darperir y cyfleoedd hyfforddiant heb unrhyw gost i bobl sy'n rhoi eu hamser eu hunain i gefnogi eu cymunedau. Byddai'r hyfforddiant yn cael y fantais ddeuol o ganiatáu i unigolion ddatblygu eu set sgiliau personol tra hefyd yn dod â manteision i'r gymuned ehangach trwy wella ansawdd arweinyddiaeth a phrosiectau cymunedol.

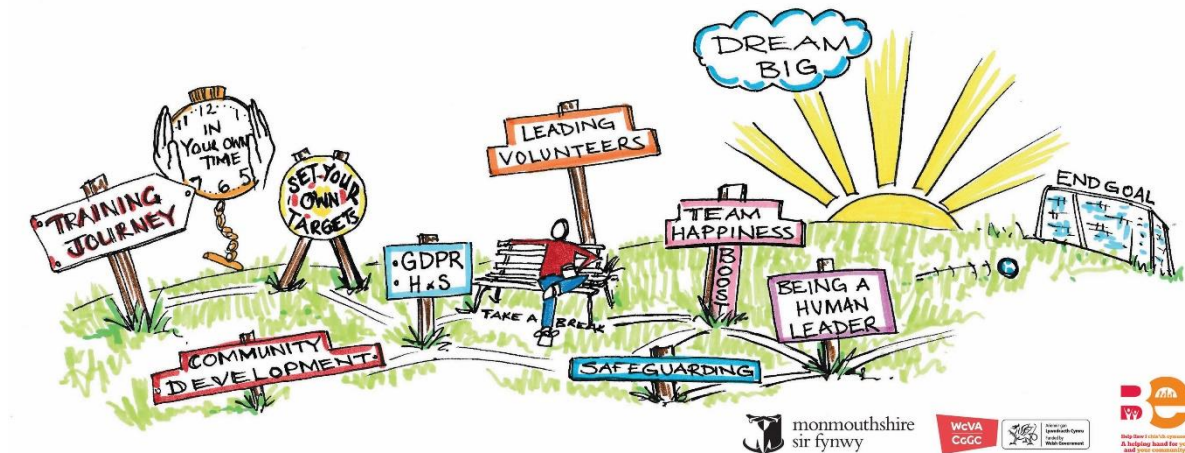
Byddai datblygu adnoddau parhaol hefyd yn lleihau'r gost barhaus i'r rhaglen Byddwch Gymuned trwy leihau comisiynu hyfforddiant wyneb yn wyneb yn barhaus.

Cafodd y mathau o gyrsiau a ddatblygwyd eu llywio gan dystiolaeth o angen prosiect Byddwch Gymuned gwreiddiol a thrwy ymgysylltu â phrosiectau cymunedol trwy'r Rhwydwaith Gweithredu Cymunedol.

Crëwyd y cynnwys gan amrywiaeth o ddarparwyr hyfforddiant, partneriaid ac arbenigedd mewnol gan ddefnyddio Microsoft Sway. Mantais defnyddio Sway yw ei bod yn hawdd ei ddefnyddio sy'n golygu y gellir creu a newid cynnwys heb gostau datblygu gwefannau parhaus. Mae'r rhaglen hefyd yn casglu ystadegau ymgysylltu.

Cafodd cyfanswm o 17 o gyrsiau eu creu. Mae meysydd pwnc yn gymysgedd o gyrsiau cydymffurfio/technegol, arweinyddiaeth a sgiliau datblygu. Lanswyd y gyfres o gyrsiau ym mis Awst 2022.

Y Cyrsiau



Diogelu Data a RhDDC

Nod y cwrs hwn yw codi ymwybyddiaeth a rhoi dealltwriaeth sylfaenol o RhDDC a'r arfer o ddiogelu data. Mae'n egluro sut i adnabod a rheoli gwybodaeth bersonol ac yn tynnu sylw at y risgiau sy'n gysylltiedig â phrosesu data personol a sut i liniaru'r risgiau hynny. Mae'r cwrs hefyd yn rhoi gwybodaeth am beth i'w wneud os oes gennych doriad data a ble i fynd am help ac arweiniad.



Dyfyniad o adborth am y cwrs

"Mae hwn yn gwrs sydd angen ei wybod. Mae'n dweud popeth sydd angen i chi ei wybod i gydymffurfio. Mae'n gwrs y dylai unrhyw elusen sy'n delio â gwybodaeth bersonol fynychu"

Gwella ac arallgyfeirio eich incwm ar gyfer elusennau a grwpiau cymunedol

Mae'r cwrs hwn yn canolbwyntio ar pam y gallai elusennau a grwpiau cymunedol fod eisiau arallgyfeirio eu ffrydiau incwm, a rhai o'r ffactorau y gallai sefydliadau fod eisiau eu hystyried wrth ystyried eu parodrwydd ar gyfer arallgyfeirio. Mae'r ail ran yn dangos rhai dulliau ymarferol ar gyfer creu incwm ychwanegol ac yn archwilio'r cyfleoedd a risgiau o bob dull.

Dyfyniad o adborth am y cwrs

'Lot o bethau newydd i feddwl amdany'n nhw er mwyn creu mwy o incwm. Yn rhyfeddol o ymarferol o gofio taw cwrs ar-lein ydyw'

Cyflwyniad i symud a thrin

Mae cyflwyniad i symud a thrin ar gyfer unrhyw un sydd am sicrhau eu bod yn codi ac yn symud pethau'n ddiogel. Mae'n dilyn Pasbort Codi a Chario Cymru Gyfan ond nid yw'n cymryd lle hyfforddiant wyneb yn wyneb.

Arwain trwy newid

Mae'r modiwl hwn wedi'i gynllunio ar gyfer gwirfoddolwyr mewn swyddi arweinyddiaeth sy'n ystyried gweithredu newid. Mae'r modiwl yn dangos sut mae pobl yn ymateb i newid yn wahanol a phethau y gall arweinwyr eu gwneud i gefnogi unigolion a thimau trwy newid.

Dyfyniad o adborth am y cwrs

'Yn union beth oeddwn ei angen, yn gwneud y sefydliad yn fwy cynaliadwy'

Arwain gwirfoddolwyr

Mae recriwtio a chadw gwirfoddolwyr yn thema allweddol y mae aelodau'r gymuned yn dweud wrthym eu bod am gael cymorth gyda hi. Roedd hwn yn gwrs poblogaidd pan gaiff ei gyflwyno wyneb yn wyneb gan McConnachie Training trwy'r prosiect Byddwch Gymuned traddodiadol.

Mae'r modiwl ar-lein hwn yn canolbwyntio ar recriwtio gwirfoddolwyr yn ddiogel a sut i'w cefnogi ar eu taith wirfoddoli er mwyn eu cadw'n hirdymor.



Microsoft Sway

Crëwyd y cwrs hwn ar gyfer gwirfoddolwyr sydd wedi ymgymryd â rhai o'r modiwlau ar-lein trwy Byddwch Gymuned a Mwy ac a hoffai roi cynnig ar Sway drostynt eu hunain. Mae hefyd wedi bod yn sgil amhrisiadwy wrth hyfforddi rhai o'r darparwyr hyfforddiant i ddefnyddio Microsoft Sway er mwyn iddynt ddarparu cynnwys ar-lein. Mae'r modiwl yn ymdrin â sut i greu Sway o'r dechrau i'r diwedd ac yn darparu rhai fideos a dolenni defnyddiol i gael pobl i ddefnyddio'r gwahanol nodweddion. Crëwyd mewn partneriaeth â'r Gwasanaeth Adnoddau a Rennir.

Out on the TILES – helpu pobl i drosglwyddo pan fyddant allan



I gydnabod poblogaeth sy'n heneiddio, mae trefnwyr ac arweinwyr grwpiau cymunedol wedi nodi bod anghenion symudedd eu buddiolwyr yn newid ac mae angen mwy o gefnogaeth ar bobl sy'n cyrchu eu grwpiau i symud, pan fyddant allan. Roedd arweinwyr grwpiau cymunedol eisiau parhau i gefnogi eu haelodau sy'n heneiddio, ond yn teimlo'n ansicr am y ffordd orau i'w helpu i drafod eu hamgylchedd a gwneud pethau fel mynd i mewn ac allan o gerbydau. Mae Out on the TILES yn defnyddio fideos ymarferol i ddangos ymarfer diogel wrth alluogi pobl i drosglwyddo, gan ddefnyddio'r dull symud a thrin TILE i ddeall tasg, llwyth, unigolyn a'r amgylchedd.

Dyfyniad o adborth am y cwrs

"Roedd yn ddefnyddiol gallu gwneud hyn yn fy amser fy hun. Fel cwrs gloywi, byddai wedi bod yn dipyn o wastraff amser i fynd wyneb yn wyneb, eistedd yno am ychydig oriau a mynd dros bethau rwy'n gwybod yn barod, ond roedd y fersiwn ar-lein hon yn gwneud y broses yn gyflym ac yn hawdd ffitio i mewn gyda'm bywyd'

Sgamiau Ffôn

Mae'r modiwl hwn wedi'i ddarparu gan Heddlu De Cymru i gydnabod yr achosion uchel o sgamiau sy'n digwydd yn Sir Fynwy. Yn benodol, cafodd y cwrs hwn ei gynnwys i uwchsgilio'r 400+ o wirfoddolwyr cyfeillio a gefnogir trwy Gysylltiadau Cymunedol fel eu bod yn gallu rhannu'r wybodaeth hon gyda'u cyfeillion.

Prosiect Power-Up

Cyfres o fodiwlau yw hon sydd wedi'u cynllunio i arfogi arweinwyr gwirfoddol gyda'r wybodaeth i nodi dewisiadau unigol, rheoli'n fwy dilys a nodi sbardunau ar gyfer pynciau allweddol fel straen, gorlethu a gorflino. Y nod yw creu amgylchedd sy'n ddiogel yn seicolegol, lle mae pawb yn teimlo'n agored i drafod lles yn hyderus.



1 Cyfathrebu fel pennaeth

Mae'r modiwl hwn yn archwilio gwyddoniaeth iaith a'i phwysigrwydd wrth greu gofod diogel i'r tîm siarad.

2 Bod yn Arweinydd Dynol

Mae bod yn ddilys yn allweddol i yrru ein tîm. Mae'r modiwl hwn yn archwilio gwyddoniaeth arddulliau arweinyddiaeth o theori rheoli, nodweddion arweinydd dilys ac yn cyflwyno System Cynrychiolwyr Rhaglennu Niwroieithyddol fel offeryn i ddod yn fwy dilys.

3. Hybu Hapusrwydd Tîm – Optimeiddio Canlyniadau

Mae'r modiwl hwn yn dysgu sut i fod yn ymwybodol o amgylchedd y tîm a deall sut i feithrin cyfathrebu agored a gonest i bawb. Mae'n dangos sut i nodi dangosyddion dirywiad iechyd meddwl gwirfoddolwyr a sut i'w cefnogi, sut i ddatblygu amgylcheddau gwirfoddoli/gwaith sy'n cefnogi ei gilydd a sut i fod yn hyderus yn eich dull unigol o gefnogaeth.

4 Fire Me Up!

Mae'r modiwl hwn yn ymwneud â gwyddoniaeth cymhelliant a sut y gall arweinwyr gwirfoddol gadw eu hunain ar y trywydd iawn, hyd yn oed pan nad ydyn nhw'n teimlo fel hynny. Mae'n dysgu'r dysgwyr y dechneg i newid cyflwr meddwl ac ysgogi eu hunain a'u tîm.

5 Happy Team – Happy Life

Mae'r modiwl hwn yn archwilio gwyddoniaeth hapusrwydd a sut mae hapusrwydd yn cyfrannu at gynhyrchiant. Mae'n galluogi dysgwyr i ddeall sut i ddefnyddio Safleoedd Canfyddiadol ar gyfer gwrthdaro iach, sut i ddelio â gwahaniaeth yn effeithiol a dysgu ffyrdd o wneud y gorau o effeithiolrwydd tîm.

6 Back to What Future

Mae'r model terfynol hwn yn dod a'r gyfres i ben trwy edrych ar y wyddoniaeth o reoli timau ym myd gweithio o bell hybrid.

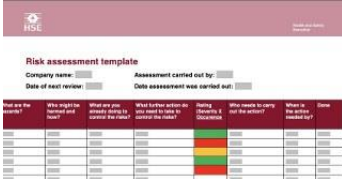
Mae'r cwrs yn dangos i arweinwyr gwirfoddol sut i roi llais i dimau a rhoi chwilfrydedd yn lle bai. Mae'n canolbwyntio ar sut i adnabod mathau o dimau a sut i weithio i gryfderau i effeithio ar gynhyrchiant. Mae'n trafod gwobrwyo yn erbyn cymhelliant a'i bwysigrwydd ar gyfer gweithio hybrid a chadw'r tîm yn gysylltiedig lle mae llai o gyfle i ddod ynghyd mewn amgylcheddau ffisegol.

Dyfyniad o adborth am y cwrs

"Rydw i wedi gwneud y chwe modiwl yn fy amser cinio dros y mis diwethaf. Mae'n wych fy mod yn gallu ffitio'r math hwn o beth rhwng gwaith a chartref. Diolch, rwyf wedi dysgu llawer."

Asesiad Risg

Roedd asesiad risg yn gwrs arall a oedd yn draddodiadol boblogaidd pan gaiff ei addysgu wyneb yn wyneb drwy'r Prosiect Byddwch Gymuned gwreiddiol. Anfonir y modiwl ar-lein hwn gydag adnoddau fel y gall grwpiau cymunedol ddechrau gweithredu'r dysgu gan ddefnyddio'r offer a grybwyllir yn y modiwl.



The image shows a screenshot of a risk assessment template. At the top, it says 'Risk assessment template' and includes fields for 'Company name', 'Assessment carried out by', 'Date of next review', and 'Date assessment was carried out'. Below this is a table with columns: 'What are the hazards?', 'Who might be harmed and how?', 'What are your existing controls to control the risk?', 'What further action do you need to take to control the risk?', 'Rating (Risks & Controls)', 'Who needs to carry out the action?', 'What is the action needed by?', and 'Date'. The table contains several rows of data with colored cells (green, yellow, red) indicating risk levels.

Dyfyniad o adborth am y cwrs

"Gallaf ddechrau drwy gerdded o gwmpas yfory a gwerthuso risgiau i'n gwirfoddolwyr, a sicrhau fy mod yn rhoi amser tawel i mi gerdded o gwmpas a gwerthuso pob ardal. Mae'r hyn a allai ymddangos yn syml iawn i un person, yn ddryslyd i eraill. Roedd hyn yn wir gyda mi ac asesiadau risg. Roeddwn i'n meddwl fy mod i'n gorfeddwl amdany'n nhw. Diolch yn fawr!"

Datblygu Ymddiriedolwyr a Llywodraethu Elusen Trwy gydol y flwyddyn mae Cyngor Sir Fynwy, y gymuned a'r partneriaid yn cynnal digwyddiadau Rhwydwaith Gweithredu Cymunedol. Roedd y cwrs hwn yn parhau i ddod i'r amlwg fel rhywbeth yr oedd grwpiau am ei gyrchu. Mae'r cwrs yn edrych ar rôl ymddiriedolwyr, cyfrifoldebau cyfreithiol a sut i recriwtio, cefnogi a datblygu ymddiriedolwyr. Mae'r cwrs hefyd yn edrych ar strwythurau amrywiol sefydliadau nid-er-elw ac yn helpu dysgwyr i ystyried y strwythur cywir ar gyfer eu prosiect.



Dyfyniad o adborth am y cwrs

'Rydw i wedi bod yn meddwl am ddod yn ymddiriedolwr, roedd hyn yn wych i'm helpu i ddeall mwy am yr hyn sy'n gysylltiedig'

Ysgol Tummler



Mae Ysgol Tummler Ar-lein yn darparu offer hawdd eu defnyddio a ffyrdd newydd o wneud, naill ai i unrhyw un sydd am ddechrau gwneud mwy dros eu cymuned, neu i weithredwyr cymunedol profiadol, sy'n croesawu ffyrdd ac offer newydd gwerthfawr i'w helpu i wneud mwy o wahaniaeth.

Wedi'i gynllunio i gyd-fynd â ffyrdd o fyw prysur, mae'n rhaglen ar-lein ryngweithiol am ddim. Mae 'Tummlers' yn actifyddion cymunedol sydd wedi'u hysbrydoli a'u paratoi'n well i ofyn i'r rhai o'u cwmpas, sy'n tyfu cymunedau o wneuthurwyr newid i wneud gwahaniaeth mwy, mwy cynaliadwy a dwys i'w byd.

Ffurflen gofrestru i gael mynediad i'r hyfforddiant

<https://forms.office.com/r/3W8PztXtMU>

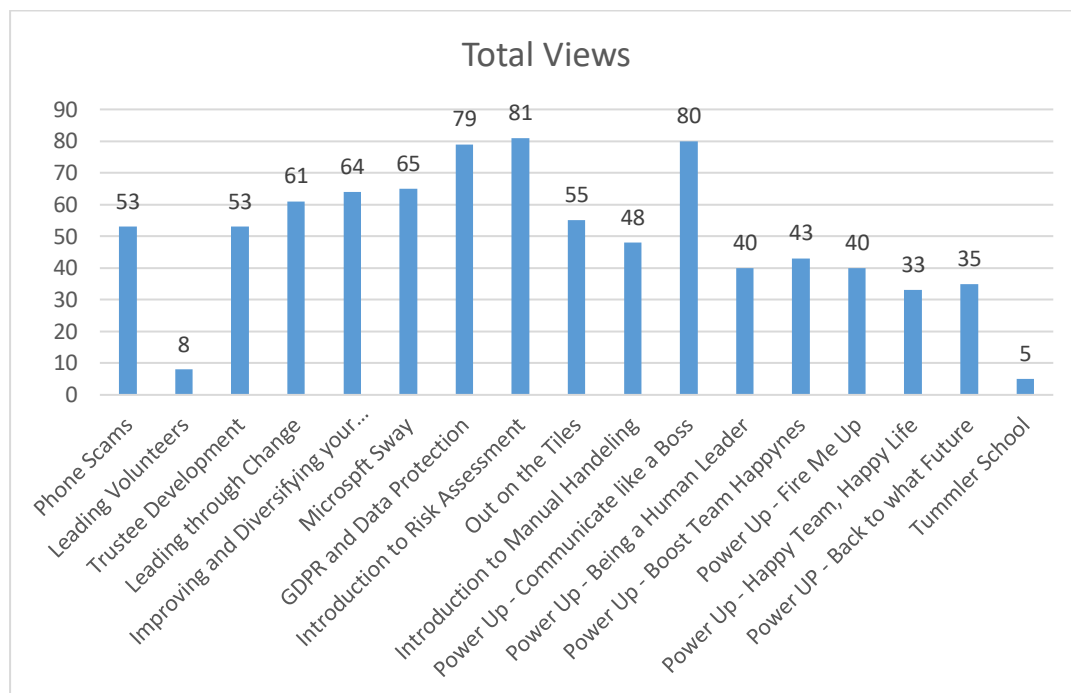


Ystadegau ac Adborth Hyfforddiant

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â data a gynhyrchwyd rhwng Awst 2022 a Hydref 2022.

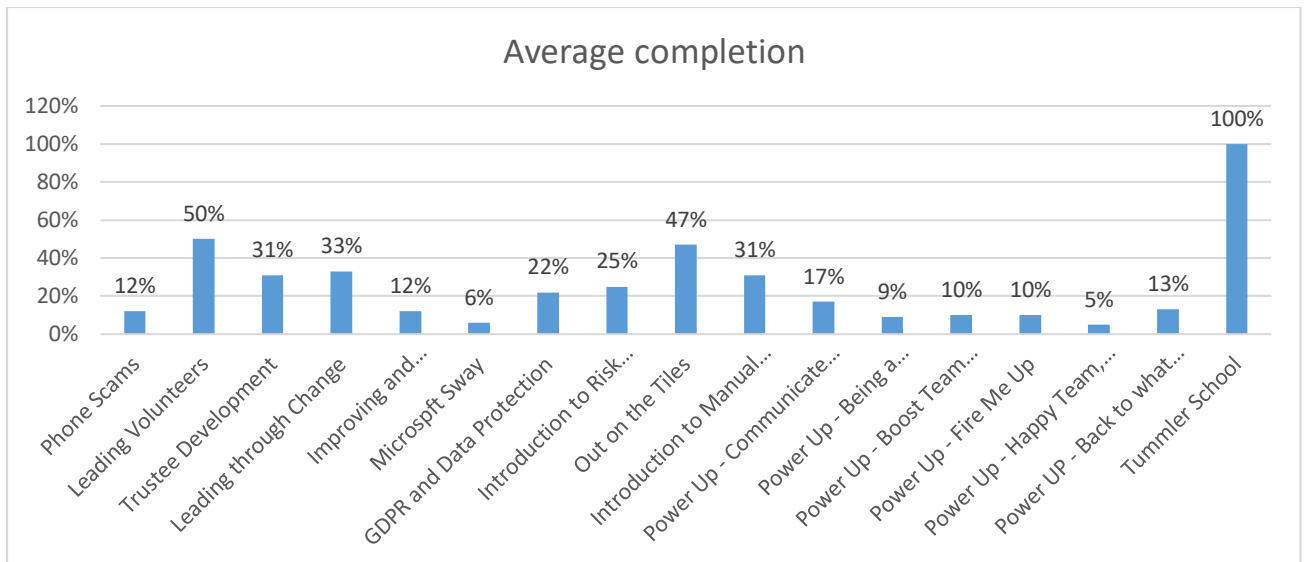
Cyfanswm y Cyrchu

At ei gilydd, cyrchwyd cyrsiau 843 o weithiau hyd yn hyn, mae'r siart a ganlyn yn dangos y dadansoddiad fesul cwrs.



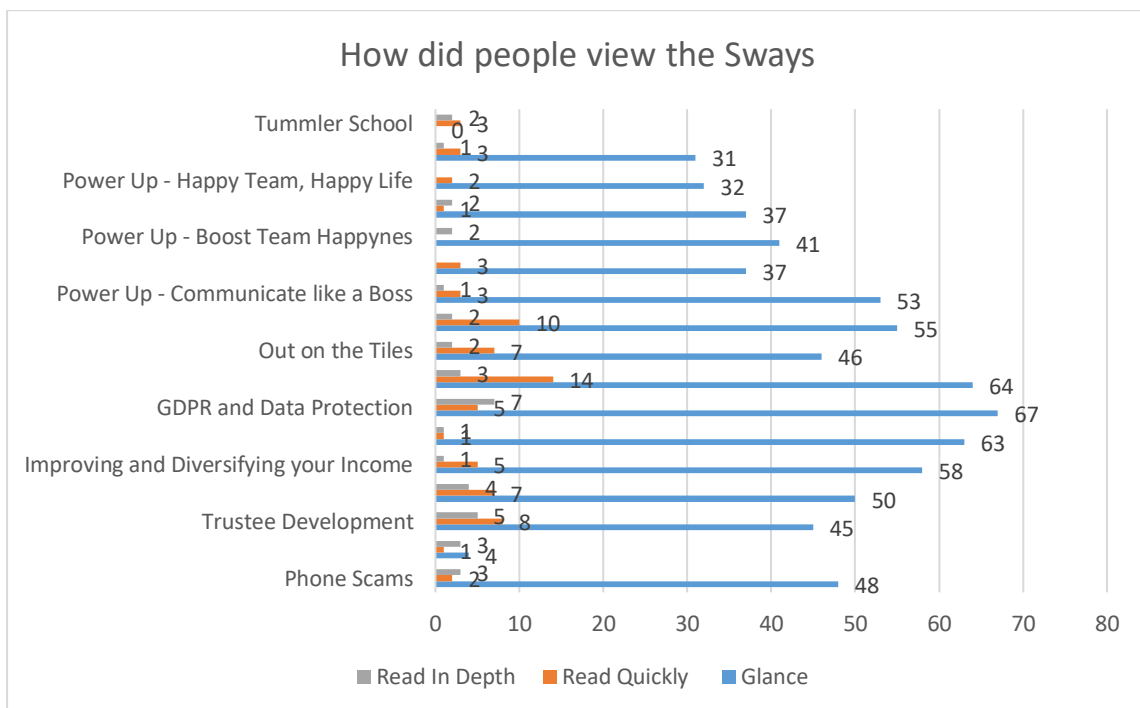
Cyfradd cwblhau ar gyfartaledd

Y gyfradd cwblhau ar gyfartaledd ar gyfer cyrsiau yw 25%, sy'n dangos bod 210 o gyrsiau wedi'u cwblhau ers lansio'r modiwlau. Oherwydd oedi wrth ddatblygu; gwnaethom ychwanegu Arwain Gwirfoddolwyr ac Ysgol Tummler at y cynnig yn ddiweddarach, a allai gyfrif am y gostyngiad yn nifer y bobl yn cyrchu.



Sut roedd pobl yn cyrchu'r modiwlau

Mae'r tabl isod yn dangos y dadansoddiad o arferion gwyllo o ran cael cipolwg, golwg cyflym a chyfnodau darllen hir. Rydym yn amau mai pobl sy'n cael golwg cyflym ar y modiwl yn deillio o bobl yn edrych ar y modiwl cyn penderfynu buddsoddi mwy o amser, a phobl yn cwblhau'r cwrs mewn darnau bach. Mae angen mwy o ymchwil er mwyn ymchwilio'n ddyfnach i'r duedd hon.



Adborth:

Anogir cyfranogwyr i roi adborth ar ddiwedd pob modiwl trwy ddolen i ffurflen ar-lein. Daw'r data canlynol o 91 o ymatebion adborth Perthnasedd i rôl gwirfoddoli

- Roedd 94% o'r ymatebwyr o'r farn bod yr hyfforddiant yn berthnasol i'w rôl.

- Roedd 88% o'r ymatebwyr o'r farn bod yr hyfforddiant yn hawdd ei gyrchu.
- Roedd 96% o'r ymatebwyr o'r farn y byddai'r hyfforddiant yn eu helpu i gyflawni eu rôl neu wella eu hymarfer.
- Dywedodd 91% o'r ymatebwyr eu bod wedi dysgu rhywbeth newydd yn yr hyfforddiant.
- Dywedodd 84% o'r ymatebwyr eu bod wedi mwynhau'r hyfforddiant

Mae'r canlynol yn gwmwl gair o ymatebion i'r cwestiwn - Beth fyddwch chi'n ei wneud yn wahanol o ganlyniad i'r hyfforddiant?



Oriau mewn da'n cael eu treulio ar greu cyrsiau

RhDDC a Diogelu Data: 4 awr yn diweddarau ac addasu cwrs mewnol presennol Cyngor Sir Fynwy

Microsoft Sway: 5 awr o ddatblygiad, Gwasanaeth Adnoddau a Rennir

Sgamiau Ffôn: 2 awr yn addasu adnodd presennol, amser swyddog Cyngor Sir Fynwy

Cymorth TG arbenigol: 18 awr amser swyddog Cyngor Sir Fynwy

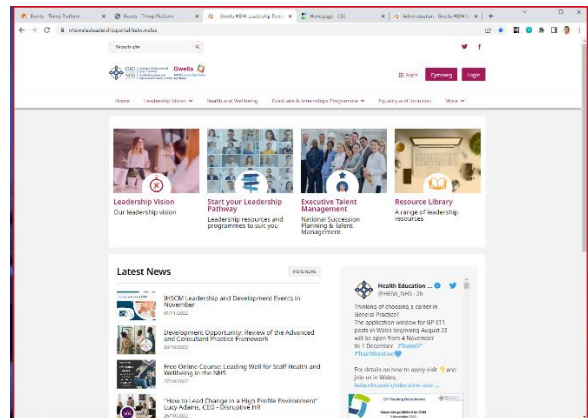
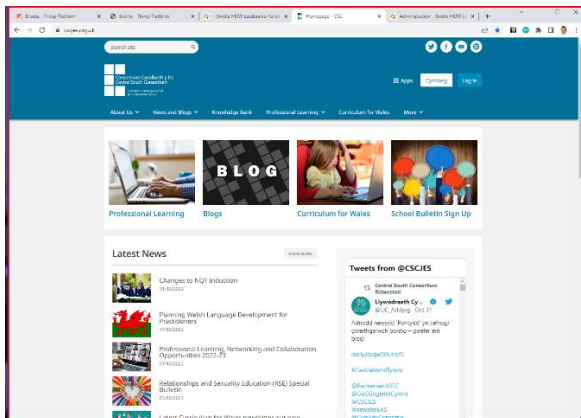
Hyfforddiant Sway ar gyfer crewyr cyrsiau: 6 awr amser swyddog Cyngor Sir Fynwy

Heriau a chymau lliniaru

Ychydig iawn o ddarparwyr hyfforddiant oedd â'r arbenigedd i greu cynnwys ar-lein, a fyddai wedi golygu defnyddio cwmni technoleg i drosi'r hyfforddiant, a fyddai wedi bod yn afresymol o ddrud. Byddai hyn wedi arwain at lai o gyrsiau hyfforddiant am yr arian. Yn lle hynny, defnyddiwyd Microsoft Sway fel platfform i ddatblygu'r hyfforddiant. Crëwyd modiwl Sway i addysgu darparwyr sut i'w ddefnyddio, ac ychwanegwyd hynny'n ddiweddarach at yr hyfforddiant a gynigiwyd.

Roedd adran datblygu'r gweithlu yng Nghyngor Sir Fynwy hefyd yn buddsoddi'n sylweddol i lwyfan hyfforddiant. Yn hytrach na dyblygu, penderfynwyd peidio â bwrw ymlaen â llwyfan Byddwch Gymuned a Mwy a fyddai wedi cael costau cynnal a chadw parhaus yn gysylltiedig iddo. Yn hytrach, bydd cynnwys yn cael ei ychwanegu at y llwyfan mwy pan fydd wedi'i gwblhau yn 2023. Roedd hyn yn golygu y byddai angen model darparu amgen ar y prosiect i alluogi cyfranogwyr i gofrestru ar gyrsiau yn y cyfamser. I wneud hyn mae ffurflen Microsoft wedi'i chreu gyda llif awtomataidd sy'n galluogi anfon negeseuon e-bost awtomatig gyda Sways perthnasol at gyfranogwyr.

Isod mae ychydig o ddelweddau o sut olwg fydd ar y platfform unwaith y bydd wedi'i gwblhau yn 2023



Mentora a phryniannau

Pwrpas yr elfen hon o'r prosiect oedd darparu mentora dwys i grwpiau cymunedol er mwyn uwchraddio prosiectau, gwella'u cynaliadwyedd a datblygu arferion gwaith da sydd wedi'u gwreiddio mewn llywodraethu da.

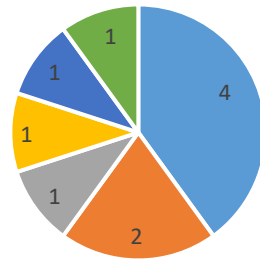
Derbyniodd prosiectau fentoriaeth bwrpasol gan ystod o ddarparwyr o'r trydydd sector, y sector preifat a'r sector cyhoeddus gydag arbenigedd perthnasol ar gyfer y prosiect a'u nodau. Roedd hyn yn cyd-fynd â mynediad at bryniannau i leihau rhwystrau a hwyluso cynnydd cyflym. Yn seiliedig ar ofynion y prosiectau, derbyniodd lleiafrif o brosiectau dim ond mentora neu dim ond pryniannau.

Y Broses

Er mwyn sicrhau bod y gymuned yn arwain y broses, sefydlwyd panel cymunedol ar ddechrau'r prosiect. Roedd y panel yn cynnwys pedwar aelod o'r gymuned a wnaeth gais i fod yn fentoriaid yn dilyn datganiad i'r wasg; roedd ganddynt ystod o brofiad yn y sectorau academiaidd, preifat a gwirfoddol. Rôl y panel cymunedol oedd cymeradwyo ceisiadau am fentoriaeth/pryniannau, gan gynnwys dyrannu oriau mentor a gwerth pryniannau. Roedd y panel cymunedol hefyd yn gyfrifol am ddyrannu mentoriaid i brosiectau drwy baru profiad / arbenigedd mentoriaid gydag anghenion penodol y prosiectau.

Hyrwyddwyd cyfle i gymryd rhan yn y prosiect fel mentor a gwneud cais am fentoriaeth a phryniannau gyda'i gilydd trwy ddatganiadau i'r wasg, marchnata e-bost, y cyfryngau cymdeithasol, poster/taflenni, Rhwydweithiau Gweithredu Cymunedol Lleol a thrwy gael eu hyrwyddo gan sefydliadau partner eraill. Mae'r siart isod yn dangos sut y daeth grwpiau cymunedol yn ymwybodol o'r prosiect.

How did you find out about the project?



- Contact at the County Council
- Community Action Newtork
- Social Media
- Contact at GAVO
- Word of mouth
- other

Ar ôl i gais prosiect gael ei gyflwyno, cafodd y prosiect ymweliad dilynol neu alwad ffôn gan swyddog Cyngor Sir Fynwy/CMGG i ddarganfod mwy am y prosiect a'r hyn yr oeddent yn ceisio'i gyflawni. Y rhesymeg y tu ôl i'r dull hwn oedd darparu cefnogaeth a lleihau rhwystrau i brosiectau oedd â phrofiad cyfyngedig o wneud ceisiadau. Roedd yn gyfle i rannu'r holl wybodaeth angenrheidiol, fel y gallai'r Panel Cymuned wneud penderfyniad gwybodus am yr ymgeiswyr. Mewn rhai achosion, cynigiwyd cymorth gan CMGG/Cyngor Sir Fynwy i wneud y cais a/neu i ddiwygio'r cais.

Lle bo'n bosibl, awgrymwyd arbenigwyr o'r sector gwirfoddol e.e. grwpiau cymunedol, gwirfoddolwyr neu fentoriaid trydydd sector profiadol fel mentoriaid priodol, fel y gellid ail-fuddsoddi cyllid CGGC yn y sector gwirfoddol lleol. Nod y dull hwn oedd gwireddu arbenigedd lleol yn sector gwirfoddol Sir Fynwy a rhoi cyfle i sefydliadau brofi modelau 'talu i addysgu' o amrywio incwm. Lle na ellid nodi mentor sector gwirfoddol, ceisiwyd ymgynghoriaeth leol ac arbenigedd o fewn Cyngor Sir Fynwy, CMGG neu bartneriaid.

Cyfarfu'r panel saith gwaith yn ystod y prosiect i gymeradwyo prosiectau, dyrannu costau dangosol ar gyfer pryniannau a dyrannu mentoriaid.

Ar ôl eu paru, roedd gofyn i'r prosiect a'r mentor gwrdd i drafod disgwyliadau a sicrhau 'ffit addas' o ran disgwyliadau a sgiliau, cyn dechrau'r fentoriaeth. Rhan o rôl y mentoriaid oedd helpu'r prosiect i wneud penderfyniadau ystyriol am bryniannau sydd ar gael iddynt drwy CMGG, ac adrodd yn ôl i'r panel i gymeradwyo cynigion wedi'u costio'n llawn.

Cafodd prosiectau eu monitro ar gyfer cynnydd drwy adroddiadau mentoriaid a diweddariadau rheolaidd i'r prosiect gyda thîm Cyngor Sir Fynwy a CMGG.

Y prosiectau

Cefnogwyd cyfanswm o 12 prosiect trwy'r elfen hon o'r prosiect, o'r rhain derbyniodd 7 mentoraeth a phryniannau gyda'i gilydd, derbyniodd 2 fentoriaeth yn unig a derbyniodd 2 bryniannau yn unig. Derbyniodd 7 prosiect arall, a ymgeisiodd ond nad oeddent yn bodloni'r meini prawf cymhwyster, gefnogaeth a mentora ad hoc mewn ffyrdd eraill gan Gyngor Sir Fynwy, CMGG a'r panel cymunedol.

Yn ogystal, ysgrifennwyd adroddiadau marchnata strategol gan fyfyrwyr a gofrestrodd yn y cwrs Meistr mewn Marchnata ym Mhrifysgol De Cymru. Roedd y gwaith hwn yn cynnwys 20 neuadd gymunedol a oedd yn rhan o'r prosiect Neuaddau Gyda'n Gilydd a nifer o brosiectau sy'n ymwneud â mynd i'r afael â chostau byw yn Sir Fynwy. Roedd hyn yn ganlyniad uniongyrchol i waith aelod gwirfoddol o'r Panel a'r mentor, Caryl Cresswell. (Gellir dod o hyd i adroddiadau mewn dogfennau cysylltiedig)

Hefyd o bwys arbennig yw'r incwm a gynhyrchwyd gan geisiadau llwyddiannus i'r Loteri Fawr gan Ready Steady Go a Chanolfan Gymunedol Bulwark. Derbyniodd y ddau sefydliad oddeutu £99,500 yr un ac maent yn priodoli eu llwyddiant yn uniongyrchol i'r fentoriaeth a gawsant.

Derbyniodd cyfanswm o 9 prosiect fentoriaeth a derbyniodd 9 prosiect gymorth gyda chostau prosiect drwy CMGG yn prynu ar eu rhan. Mae hyn yn fwy na'r targed o 8 prosiect yn derbyn mentoriaeth. Derbyniodd 30 o wirfoddolwyr fentoriaeth yn ystod y rhaglen.

Mae'r matrices isod yn dangos dadansoddiad o'r math o brosiectau cymorth a dderbyniwyd o ganlyniad i'r fentoriaeth a'r pryniannau.

	Grant Funding	Diversifying/Increasing income	Governance and Compliance	Marketing	Community engagement	Organisational Structure/trustee development	Volunteer recruitment and retention	Website Development	Skills development	Specialist advice	Business planning	Upscaling	New initiative
Ready Steady Go	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Friends of Bailey Park Sensory Garden Improvements	✓								✓	✓		✓	
Gilwern Roots			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	
Addams Family - Happy Go Lucky Theatrical			✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓	✓
Cwtch angels		✓					✓		✓	✓			
Bulwark Community Centre	✓	✓		✓	✓	✓						✓	
Monmouth Bee Festival	✓				✓		✓					✓	
Caerwent CC Connectivity	✓	✓							✓	✓		✓	
The Coffee Beam		✓		✓	✓				✓		✓	✓	✓
Black Mountain Jazz - CIO registration		✓		✓	✓	✓		✓			✓	✓	✓
Halls Together		✓		✓	✓		✓			✓	✓	✓	✓
Caldicot Community Garden			✓		✓						✓	✓	✓

Ready Steady Go

Prosiect ar gyfer plant sydd ag ASA a'u teuluoedd. Derbyniodd y prosiect 25 awr o fentoriaeth wedi'i ariannu gan eu sefydliad Mencap lleol, sydd wedi adnewyddu adeilad o'r radd flaenaf yn ddiweddar gydag arian y Loteri Fawr er mwyn cefnogi pobl sydd ag anableddau yn y gymuned.

Nodau'r prosiect oedd datblygu'r llywodraethu sy'n gysylltiedig â rhedeg gwasanaethau allan o adeilad newydd eu caffael gan Ready Steady Go a chyflwyno cais Loteri Fawr i ehangu gwasanaethau ar draws Sir Fynwy. Prynwyd gliniadur ac iPad i alluogi'r prosiect i gydymffurfio â deddfwriaeth RhDDC.

Llwyddiant Allweddol – gwell cynnydd a chynaliadwyedd am y tair blynedd nesaf drwy ddyfarnu cyllid y Loteri Fawr o £99,500 ac ehangu gwasanaethau i 150 o dderbynwyr newydd. Datblygu polisiau a gweithdrefnau i alluogi gweithio mewn partneriaeth gyda'r gwasanaethau cymdeithasol. Profi'r model mentoriaeth 'tal i ddysgu'.

Cyfeillion Parc y Beili

Prosiect garddio wedi'i leoli yn Y Fenni. Derbyniodd y prosiect 25 awr o fentoriaeth wedi'i hariannu gan Growing Spaces (elusen arddwriaethol leol sy'n arbenigo mewn cefnogi pobl anabl) i ddylunio a chreu gardd synhwyraidd hygyrch.

Mae cam un y prosiect wedi'i weithredu trwy ychwanegu llwybr hygyrch newydd a phlanwyr wedi'u hadnewyddu, fel y gall mwy o bobl anabl gymryd rhan yn y prosiect.



Bydd ail gam y prosiect yn cynnwys gweithredu cynllun plannu wedi'i lywio gan Growing Spaces.

Er mwyn cefnogi'r ail gam, mae'r prosiect wedi'i gysylltu â busnes preifat sydd am roi 30 diwrnod o wirfoddoli corfforaethol. Mae gan y sefydliad busnes/corfforaethol preifat gysylltiadau â chwmni adeiladu lleol a fydd yn gallu darparu deunyddiau am ddim neu 'am gost'.

Unwaith y bydd cam dau wedi'i gwblhau – bydd Growing Space yn cefnogi'r prosiect gyda gwirfoddoli i gynnal y gofod. Felly, darparu cyfleoedd i bobl sydd ag anableddau.

Llwyddiant Allweddol: Cynyddu'r prosiect drwy gynyddu cyfleoedd i bobl anabl. Gyda'r potensial i gynyddu gwirfoddoli, datblygodd partneriaethau newydd gynyddu cynaliadwyedd yn y dyfodol. Profi'r model mentoriaeth 'tal i ddysgu'

Gilwern Roots

Mae hyn yn brosiect cydlyniant cymunedol sydd wedi'i anelu at nifer o swyddogaethau o amgylch creu cymunedau cryf. Maent yn rhedeg caffi cymunedol, gardd tyfu gymunedol a gŵyl gelfyddydau bach. Fel tîm arweinyddiaeth bach, roedd y prosiect am gael cefnogaeth o amgylch ystod o faterion i frwydro yn erbyn gorflino a gorlethu.

Derbyniodd y prosiect 50 awr o fentoriaeth wedi'i hariannu drwy ymgynghorydd datblygu cymunedol lleol ynghylch recriwtio a datblygu ymddiriedolwyr, llywodraethu, ymgysylltu â'r gymuned, cadw gwirfoddolwyr, dirprwyo, cefnogaeth gyda chais y Comisiwn Elusennau a lles. Roedd pryniannau'n cynnwys gasebos i ddod â'r gymuned ynghyd y tu allan.

Llwyddiannau Allweddol: Wrth ymgysylltu â'r gymuned leol o amgylch angen llywio cyfeiriad sefydliadol, roedd cynaliadwyedd a gwynwch y prosiect yn y dyfodol wedi gwella'n sylweddol, gan leihau'r pwysau ar y tîm arweinyddiaeth. Profi'r model mentoriaeth 'tal i ddysgu'

Happy Go Lucky

Menter newydd sbon i ddatblygu cwmni drama amatur o'r dechrau i gynnal ei sioe gyntaf a dod yn gynaliadwy i'r dyfodol. Roedd y prosiect yn cynnwys gweithio gyda phlant a phobl ifanc felly roedd datblygu polisi ac ymarfer diogelu yn hanfodol.

Cafodd y prosiect ei baru â gwirfoddolwr arweiniol lleol o Gymdeithas Theatr Gerddorol Cil-y-coed a ddarparodd 25 awr o fentoriaeth wedi'i hariannu. Roedd hyn yn canolbwyntio ar strwythur sefydliadol a sefydlu cyfrif banc, diogelu cydymffurfiaeth ac iechyd a diogelwch, yn ogystal â chefnogaeth ymarferol ynghylch cynnal sioe. Roedd prynu dyfais talu cerdyn credyd SumUp, yn lleddfu baich taliadau ac yn lleihau'r angen i ddal arian mân, gan symleiddio'r agwedd honno ar y prosiect.

Darparwyd cefnogaeth cyfryngau ychwanegol mewn da gan Gyngor Sir Fynwy i gynhyrchu fideo hyrwyddo i hyrwyddo'r sioe. Byddai 6 awr o olygu a 3 awr o ffilmio â gwerth masnachol o £500. Cafodd y fideo ei rannu gan 43 o bobl (sy'n uchel) ac fe'i gwelwyd dros 3100 o weithiau.

Llwyddiannau Allweddol: gwella cynaliadwyedd trwy gynhyrchu'r refeniw trwy werthu tocynnau i ariannu'r perfformiad nesaf a dod yn Sefydliad Corfforedig Elusennol (SCE). Cyflawnwyd arferion gwaith diogel i gyflawni gweithgareddau ymddiriedaeth uchel, yn enwedig mewn perthynas â diogelu. Profi'r model mentoriaeth 'tal i ddysgu'



Astudiaeth Achos yn y ddolen: [Byddwch Gymuned a Mwy - y Teulu Addams - Isdeitlau Saesneg - YouTube](#)

Cwtch Angels

Mae Cwtch Angels yn CBC sydd â'r nod o weithio gyda'r gymuned i frwydro yn erbyn costau byw a lleihau gwastraff bwyd. Maen nhw'n rhedeg oergell gymunedol a siop gymunedol yn Y Fenni.

Cawsant eu paru â mentor lleol gyda phrofiad helaeth o gefnogi sefydliadau i ddatblygu siopau elusen a oedd yn darparu 25 awr o gymorth mentoriaeth wedi'i ariannu.

Nid oedd mentoriaeth heb ei anawsterau ar gyfer y prosiect hwn. Roedd anghytuno o fewn y grŵp am yr angen am gefnogaeth. Fodd bynnag, cynigiwyd cyngor iechyd a diogelwch pwysig ac angenrheidiol mewn perthynas â safle, stoc a rheolaeth gwirfoddolwyr. Ar hyn o bryd mae'r prosiect yn symud i adeilad mwy.

Canolfan Gymunedol Bulwark

Ymddiriedolaeth Elusen yw Canolfan Gymunedol Bulwark sydd wedi'i lleoli yn ardal Bulwark, Cas-gwent.

Cafodd y prosiect ei baru ag ymgynghorydd lleol a oedd wedi llwyddo yn ddiweddar i gefnogi canolfan gymunedol debyg arall yng Nghas-gwent gyda chais llwyddiannus gan y Loteri Fawr.

Roedd mentoriaeth yn cynnwys ymgysylltu â'r gymuned o 350 o bobl, a lywiodd gais Loteri Fawr i wella hygyrchedd i'r adeilad er mwyn darparu mwy o wasanaethau i bobl sydd ag anabledau a darpariaeth ieuencid. Cawsant gefnogaeth hefyd ynghylch datblygu ac amrywiaeth ymddiriedolwyr. Nid ydym yn prynu unrhyw beth sy'n gysylltiedig â'r prosiect hwn.

Llwyddiannau Allweddol: Gwellu cynaliadwyedd a chynyddu drwy ddyfarnu tua £99,500 gan y Loteri Fawr a datblygu ymddiriedolwyr.

Gŵyl Gwenyn Trefynwy

Mae Gŵyl Gwenynen Trefynwy yn cael ei chydlynu gan yr Elusen Bees for Development. Roeddent am gynyddu cyfranogiad cymunedol a pherchnogaeth yr ŵyl i gynyddu cynaliadwyedd iddi yn y tymor hir.

Cawsant eu paru â mentor ymgynghorol lleol gyda phrofiad o redeg Gŵyl Bysgio Trefynwy a chawsant fentoriaeth wedi'i hariannu am 4 awr. Nid oedd unrhyw bryniant yn gysylltiedig â'r prosiect hwn.

Mae mentoriaeth yn canolbwyntio ar gynhyrchu pryniant gan grwpiau cymunedol lleol. Cafodd cynllun ei lunio i wella cyfleoedd addysg gymunedol drwy'r ŵyl, i ddatblygu digwyddiadau ymylol sy'n cael eu cynnal gan grwpiau cymunedol ac i gael mwy o grwpiau cymunedol yn cynnal stondinau gwybodaeth i dynnu sylw at eu prosiectau a recriwtio gwirfoddolwyr.

Llwyddiannau Allweddol: Dyblwyd nifer o stondinau cymunedol gan arwain at gyfleoedd recriwtio ac ymwybyddiaeth gwirfoddolwyr ar gyfer prosiectau cymunedol yn cyfrannu tuag at eu cynaliadwyedd. Mae'r digwyddiad hefyd yn cynyddu ei weithgareddau addysgol am ddim.

Canolfan Gymunedol Caerwent

Mae Canolfan Gymunedol Caerwent yn elusen sydd wedi'i lleoli yn ardal Caerwent yng Nghil-y-coed. Mae'n darparu adnodd cyfarfod ar gyfer grwpiau cymunedol lleol ac unigolion at ddibenion cymdeithasol, addysgol a hamdden. Darperir ystod eang o weithgareddau a grwpiau lles yn y Ganolfan.

Y nodau oedd cynyddu nifer y prosiectau sy'n defnyddio'r gofod trwy osod y rhyngwrwyd ac offer cysylltedd ledled y ganolfan. Cawsant fentoriaeth 5 awr cyfatebol gan arbenigwr Cyngor Sir Fynwy, a benthycwyd cit i brofi cynhyrchion cyn prynu offer ar eu rhan.

Llwyddiannau Allweddol: Gwell cynaliadwyedd drwy gynyddu cyfleusterau yn y ganolfan gan arwain at fwy o archebion a gweithio mewn partneriaeth. Oherwydd cynyddu'r cysylltedd yn y ganolfan mae partneriaeth newydd wedi'i datblygu gydag MHA i ddarparu dosbarthiadau TG i drigolion lleol.

Wye Gymnastics – The Coffee Beam

Mae Wye Gymnastics yn elusen leol fach sy'n darparu ystod o gyfleoedd lles fel Oergell Gymunedol Cil-y-coed, prosiectau ar gyfer pobl hŷn sy'n byw'n dda gyda dementia a darpariaeth ieuencid.

Nod eu prosiect oedd datblygu caffi mewn caban symudol i amrywio incwm er mwyn gwella cynaliadwyedd, darparu cyfleoedd gwirfoddoli a chyflogaeth i bobl sydd ag anableddau a darparu prydau cost isel i frwydro yn erbyn y sefyllfa costau byw. Cawsant eu paru ag ymgynghorydd busnes lleol gyda phrofiad mewn arlwy, a ddarparodd 25 awr o fentoriaeth wedi'i hariannu.

Llwyddiannau Allweddol: Er gwaethaf rhwystredigaethau oherwydd cytundeb cynllunio, mae mentoriaeth wedi darparu cymorth amhrisiadwy i ddeall darpariaeth caffi cymunedol o ddydd i ddydd. Mae'r gefnogaeth gan fentor sydd â phrofiad arlwy helaeth wedi bod yn galonogol iawn i'r grŵp, wrth iddynt gynllunio'r caffi newydd. Mae'r gefnogaeth gan unigolyn sydd â dealltwriaeth ddefn o ofynion iechyd a diogelwch a hylendid bwyd wedi bod yn amhrisiadwy ac wedi rhoi hwb i hyder pawb dan sylw.

Black Mountain Jazz

Nod y prosiect hwn oedd gwneud cais i'r comisiwn elusennol i ddod yn Brif Swyddog Gweithredol a datblygu strategaeth farchnata i amrywio incwm.

Cawsant eu paru ag aelod/mentor panel Cymunedol Caryl Cresswell (darlithydd prifysgol wedi ymddeol mewn datblygu cymunedol) a ddarparodd 25 awr o fentora gwirfoddol. Gwnaed pryniannau ar eu rhan ar gyfer datblygu gwefannau a marchnata.

Llwyddiannau Allweddol: cynaliadwyedd drwy sefydlu statws SCE, mae'r prosiect wedi ehangu ei gyrhaeddiad ac wedi sicrhau Ymddiriedolwyr newydd mawr eu hangen. Mae dull clir a graddol o ddatblygu a chysylltiadau â Phrifysgol De Cymru i lunio Strategaeth Farchnata, yn golygu bod y prosiect mewn sefyllfa dda i gyflawni ei nodau i apelio at gynulleidfa ehangach, gan gynnwys cychwyn nifer o brosiectau ieuencid.

Neuaddau Gyda'n Gilydd

Dyma gasgliad o 20 o neuaddau cymunedol ar draws Sir Fynwy sydd â'r nod o gydweithio i gynyddu cynaliadwyedd. Prynwyd datblygiad gwefan trwy'r cynllun.

Cafodd y prosiect ddatblygiad gwefan a chefnogaeth gan fyfyrwyr Meistr mewn Marchnata Prifysgol De Cymru i ddatblygu strategaeth farchnata.

Llwyddiant Allweddol: Mae'r wefan bellach yn y cyfnod profi defnydd, gyda'r 20 neuadd yn mewnosod eu gwybodaeth amrywiol. Roedd y wefan yn galluogi i neuaddau unigol gael eu harchebu'n uniongyrchol ac mae ganddi wybodaeth gyfredol, a bydd yn darparu neuaddau amgen addas os yw dewis cyntaf y defnyddwyr eisoes wedi'i archebu a fydd yn gwella cynaliadwyedd yn sylweddol.



Dolen i'r Amgylchedd Profi: [Neuaddau Gyda'n Gilydd | Hyrwyddo a chefnogi neuaddau pentref elusennol a chymdeithasau cymunedol \(stackstaging.com\)](https://www.stackstaging.com)

Gardd Gymunedol Cil-y-coed

Mae Gardd Cil-y-coed yn grŵp cymunedol sy'n tyfu llysiau. Maent yn profi cyfleoedd cymdeithasol a dysgu i aelodau'r gymuned, gan gynnwys pobl sydd â phroblemau iechyd meddwl ac anableddau.

Derbyniodd y prosiect bryniannau arwyddion i hyrwyddo'r prosiect a derbyniodd y gwirfoddolwr arweiniol hyfforddiant ysgol goedwig lefel 3 (parhaus) i ehangu'r prosiect i'r demograffig iau a hyrwyddo gweithio rhwng cenedlaethau

Llwyddiannau Allweddol: Datblygiad polisi sylweddol o ran cydymffurfiaeth diogelu ac iechyd a diogelwch o ganlyniad i'r hyfforddiant. Mwy o ymwybyddiaeth o'r prosiect o arwyddion gan arwain at recriwtio gwirfoddolwyr ychwanegol.



Nifer y prosiectau sydd wedi'u huwchraddio

Cymerodd 11 o'r prosiectau ran mewn rhyw fath o weithgarwch uwchraddio llwyddiannus, neu wedi gosod y sylfeini a datblygu cynlluniau i weithredu uwchraddio yn y dyfodol agos. Dangosodd prosiectau gynnydd sylweddol yn ystod y rhaglen naill ai trwy gynyddu nifer y gwirfoddolwyr, trwy gynydd mewn buddiolwyr neu gan fwy o brosiectau'n defnyddio eu cyfleusterau.

"Rwyf eisoes wedi sylwi ar gynnydd yn y defnydd gan deuluoedd ifanc gyda chadeiriau gwthio a phobl oedrannus gyda chadeiriau olwyn, nad ydynt erioed wedi bod yno o'r blaen oherwydd y cyfyngiadau. Rwyf wedi fy syfrdanu gan y gefnogaeth a gawsom i gyflawni hyn."

Judith Vicary – Cyfeillion Gardd Parc y Beili

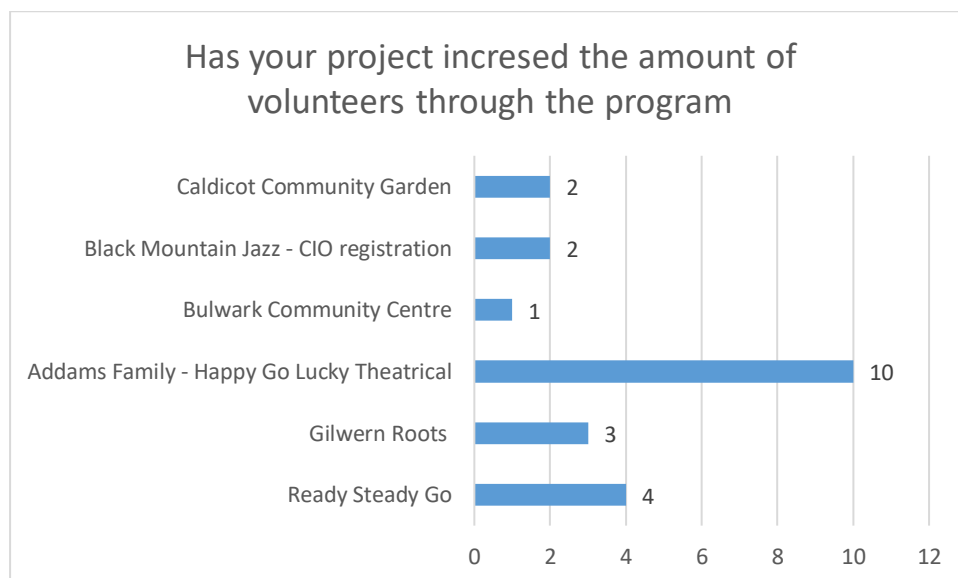
Oherwydd y cymorth gyda'r grant mawr, yr ydym wedi darganfod ers hynny ei fod wedi'i ddyfarnu'n llwyddiannus i ni, byddwn yn gallu cefnogi llawer mwy o blant, pobl ifanc a theuluoedd ledled Sir Fynwy. Yn y lle cyntaf, tua 120 o bobl

Tracey Rowlands – prif wirfoddolwr ar gyfer Ready Steady Go

Er bod yr ystadegau cyffredinol yn dangos nifer sefydlog o ymwelwyr dros y 2 flynedd, cynyddodd nifer y stondinau, gan gynnig mwy o amrywiaeth yn yr ŵyl. Gwnaethom gynyddu nifer y gweithgareddau addysgol am ddim a oedd yn boblogaidd iawn. Fy nheimlad i yw ein bod wedi dechrau creu sylfaen i grwpiau cymunedol eraill ystyried y potensial mewn partneriaeth o'r fath.'

Emily Cullum – Bees for Development

Mae'r siart isod yn dangos nifer cynyddol o wirfoddolwyr oherwydd y fentoriaeth/pryniannau. Nododd cyfanswm o 6 sefydliad gynnydd mewn gwirfoddolwyr (cyfanswm o 22 o wirfoddolwyr newydd).



Nifer o fentrau newydd wedi'u treialu

Roedd mwyafrif y prosiectau'n canolbwyntio ar gynyddu ffrydiau gwaith presennol neu wneud prosiectau'n fwy cynaliadwy. Ceisiodd dau brosiect dreialu mentrau newydd; roedd yr Happy Go Lucky Theatre Company yn llwyddiant ysgubol o ran cynhyrchu gwirfoddolwyr newydd, datblygu arferion gwaith diogel a chynaliadwyedd ar gyfer y dyfodol. Mae'r prosiect arall, Wye Gymnastics, sy'n ceisio agor caffi, wedi'i ohirio oherwydd oedi cynllunio sy'n gysylltiedig â chais cynllunio newid pwrpas mewn ardal o risg uchel o lifogydd.

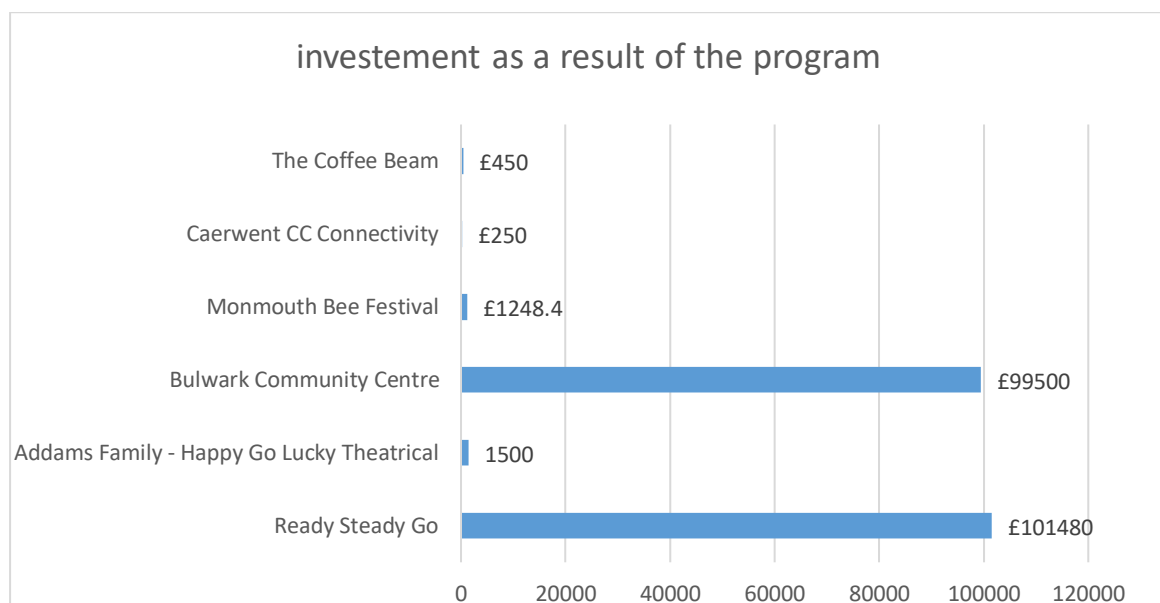
"Roedd y noson agoriadol yn anhygoel, roedd y neuadd ymarfer yn llawn dop, fe wnaethon ni ddarparu 120 o seddi a bu rhaid rhoi ychydig mwy allan. Roedd hi'n anhygoel, rydym yn bwriadu gwneud "Little Shop of Horrors" y flwyddyn nesaf felly mae'r dyfodol yn gyffrous'.

Nick Taylor – Gwirfoddolwr Arweiniol Happy Go Lucky

Nifer y prosiectau yn dod yn fwy cynaliadwy oherwydd y rhaglen.

Dyweddodd 11 o'r prosiectau dan sylw eu bod wedi dod yn fwy cynaliadwy oherwydd y prosiect. Roedd Back Mountain Jazz, Canolfan Gymunedol Bulwark, Happy Go Lucky, Gilwern Root a Ready Steady Go oll yn llwyddiannus wrth recriwtio gwirfoddolwyr i rolau ymddiriedolwyr, gan gyfrannu at fwy o wytnwch yn eu timau arwain.

Mae'r graff isod yn dangos faint o fuddsoddiad sy'n cael ei ysgogi i sefydliadau yn ystod y prosiect.



Mae'r prosiectau'n priodoli'r arian llai o ganlyniad i gael eu cysylltu â chyfleoedd trwy eu mentor neu Gyngor Sir Fynwy/CMGG a gwirfoddolwyr sy'n gwneud cais am arian yn annibynnol. Yn achos Canolfan Gymunedol Bulwark a Ready Steady Go a dderbyniodd arian y Loteri Fawr, mae'r ddau brosiect yn priodoli eu llwyddiant i'r gefnogaeth gan eu mentor.

'Mae cwblhau cais Loteri'n anodd, ni fyddem wedi gallu ei wneud heb y mentoriaeth'

Hillary Beach, Ymddiriedolwr Canolfan Gymunedol Bulwark

"Cawsom ein cysylltu â sefydliad diddymu lleol a roddodd £1000 o ganlyniad i gwrdd â'n mentor a'i hesbonio beth oedd pwrpas ein helusen.

Trwy gymorth ac arweiniad ein mentor roeddem yn gallu cwblhau ac ennill cyllid Loteri Genedlaethol gwerth £99,000 o bunnoedd yn llwyddiannus. Bydd hyn yn cefnogi'r elusen am 3 blynedd.

Tracey Rowlands – Gwirfoddolwr Arweiniol Ready Steady Go

Nifer y grwpiau sy'n cyflawni ymarfer gweithio diogel ar gyfer cyflawni gweithgareddau uchel eu parch

Cefnogwyd tri phrosiect i ddatblygu arferion gwaith diogel mewn gweithgareddau uchel eu parch er mwyn galluogi cysylltu gwasanaethau o ofal cymdeithasol ac iechyd i gydweithio â phrosiectau.

Mae hyn yn cynnwys Ready Steady Go, Happy Go Lucky a Gardd Gymunedol Cil-y-coed (unwaith y bydd y cwrs ysgol goedwig wedi'i gwblhau). Mae'r holl brosiectau hyn wedi datblygu polisiau, gweithdrefnau ac arferion gwaith penodol ynghylch Diogelu a chydymffurfriad arall sy'n gysylltiedig â chefnogi unigolion.

Mae gan Sir Fynwy nifer o dimau sy'n darparu cymorth lles sy'n cynnwys cysylltu pobl â chyfleoedd yn y gymuned ledled y sir. Er nad yw'r holl gysylltiadau'n cael eu gwneud yn weithgareddau uchel eu hymddiriedaeth, mae'n ofynnol o hyd i'r sefydliadau hyn ddefnyddio arfer gorau o ran pethau fel diogelwch bwyd neu gefnogi gwirfoddolwyr. Mae hyn yn sicrhau nad yw'r cysylltiad personol yn mynd yn sâl, yn dioddef anaf neu'n cael profiad gwael o ganlyniad i'r ymyrraeth.

Mae Wye Gym, Gilwern Roots, Cwtch Angels, Cyfeillion Parc y Beili a Chanolfan Gymunedol Bulwark i gyd wedi gwneud gwelliannau yn hyn o beth, naill ai trwy wella hygyrchedd neu drwy ddatblygu polisi neu ymarfer.

Heriau a chymau lliniaru

Yn anffodus nid yw'r prosiect wedi gallu paru oriau mentora gan Gyngor Sir Fynwy, CMGG a phartneriaid fel a awgrymwyd yn y dadansoddiad ariannol gwreiddiol. Fodd bynnag, mae ceisiadau llwyddiannus ac aflwyddiannus wedi derbyn cefnogaeth ychwanegol sylweddol gan swyddogion, staff a phartneriaid. Dim ond 12 awr o gymorth a ddarparwyd i Ganolfan Gymunedol Caerwent y gellid ei ystyried fel mentoriaeth felly rydym wedi cynnwys dim ond y ffigurau hyn yn y dadansoddiad ariannol.

Casgliad a'r Dysgu

I grynhoi, mae pob un o'r tri llinyn o'r prosiect wedi bod yn llwyddiannus, i raddau amrywiol. Wedi'i gymryd ar y cyd ag adroddiad Gwerthuso Cyfredoldeb, Awdurdod, Perthnasedd a Dibynadwyedd, a Phwrpas, mae'n amlwg bod cyfranogwyr sy'n cymryd rhan - trwy hyfforddiant a derbyn mentoriaeth/pryniannau, wedi bod yn gadarnhaol iawn am ei effaith.

Wrth symud ymlaen, mae nifer o faterion proses y gellid eu gwella. Hynny yw, dylid bod cyflwyniad cliriach i'r cynllun mentoriaeth ar gyfer prosiectau sydd wedi'u cofrestru, ac adolygiadau amserol o gynnydd wedi cael eu gwneud yn uniongyrchol gyda gwirfoddolwyr y prosiect. O edrych yn ôl, byddai wedi bod yn ddefnyddiol cynnal galwadau ffôn misol neu ymweliadau â phrosiectau gan swyddogion Cyngor Sir Fynwy/CMGG i ddarparu cyfleoedd ychwanegol ar gyfer adborth.

Gellid gweithredu'r rhan fwyaf o'r argymhellion ar gyfer gwella (fel y cynghorir yn yr Adroddiad Gwerthuso Cyfredoldeb, Awdurdod, Perthnasedd a Dibynadwyedd, a Phwrpas). Roedd y rhan fwyaf o faterion o ganlyniad i bwysau amser ar staff Cyngor Sir Fynwy/CMGG heb unrhyw allu ychwanegol i gyflawni'r cynllun. Roedd cefnogaeth gan staff Cyngor Sir Fynwy/CMGG mewn da ac wedi'i chydbwysu ochr yn ochr â gofynion presennol eu rolau o ddydd i ddydd. Byddai staff ychwanegol i gyflawni'r prosiect wedi bod yn ddefnyddiol a byddent yn argymhelliad ar gyfer prosiectau tebyg.

Bydd dysgu o dair elfen y prosiect yn cael ei rannu'n eang a bydd yr holl adroddiadau ar gael i bartneriaid sy'n awyddus i wybod mwy am fanteision ac anfanteision y dulliau a gymerwyd.

Mae Cyngor Sir Fynwy a CMGG yn ddiolchgar i Gronfa Gwirfoddoli Strategol CGGC am y cyfle i gyflawni'r prosiect ac am y dysgu y mae wedi'i ddarparu.

