|  |  |
| --- | --- |
| A close up of a logo  Description automatically generated | **Diogelu Polisi** |
| Templed |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Polisi Diogelu** ENW’R MUDIAD | | | |
| **Dyddiad drafftio** | [00/00/0000] | **Dyddiad adolygu** | 00/00/0000 |
| **Dyddiad y cymeradwywyd ef gan y Bwrdd** | | 00/00/0000 | |
| **Llofnod y Cadeirydd** | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

**Cwblhewch bob adran i gynnwys yr elfennau a awgrymir, sy’n benodol i’ch mudiad**

**Mae’r geiriau sydd wedi’u tanlinellu wedi’u hegluro ymhellach yn y ddogfen gyfarwyddyd gyda’r dolenni perthnasol**

**Datganiad cenhadaeth**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Disgrifiwch beth mae eich mudiad wedi’i sefydlu i’w wneud a sut mae’n cyflawni hyn
* Disgrifiwch yr unigolion sydd wedi’u nodi fel rhai “mewn perygl” yn eich mudiad
* Cadarnhewch ymrwymiad eich mudiad i ddiogelu’r rheini mewn perygl
* Rhestrwch pa asiantaethau eraill fyddwch chi’n gweithio gyda nhw er mwyn sicrhau arferion diogelu cadarn
* Cadarnhewch rôl y Bwrdd/Pwyllgor (ac ati) sy’n gyfrifol am ddiogelu yn y mudiad yn y pen draw

**Fframwaith deddfwriaethol ar gyfer diogelu**

Yn yr adran hon:

* Rhestrwch y ddeddfwriaeth briodol\* sy’n cefnogi gwaith diogelu yng Nghymru
* Pennwch a oes gan eich mudiad ddyletswydd i adrodd
* Rhestrwch ddeddfwriaeth sy’n benodol i’ch maes gwaith, e.e. ar gyfer gofal cymdeithasol-
* Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 (gan gynnwys cymdeithasau mabwysiadu ac asiantaethau cymorth mabwysiadu gwirfoddol, gwasanaethau maethu, gwasanaethau lleoli oedolion (cysylltu bywydau), a gwasanaethau eirioli penodol: [Cam 3](https://gofalcymdeithasol.cymru/hyb/rheoliadau---cam-3)
* Hybwch gynefindra â Gweithdrefnau Diogelu Cymru drwy roi mynediad hawdd at [www.diogelu.cymru](https://www.diogelu.cymru/) a defnyddio'r ap i gyfeirio ato, cael cymorth a dod o hyd i dermau cyffredin

**Safe Recriwtio mwy diogel**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Affirm how you will use a range of measures to screen out people who are unsuitable for roles working with children and adults at risk
* Cadarnhewch sut byddwch yn defnyddio amrywiaeth o fesurau i amlygu pobl nad ydynt yn addas ar gyfer rolau sy’n gweithio gyda phlant ac oedolion mewn perygl
* Disgrifiwch eich defnydd o wiriadau’r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, dangoswch eich dealltwriaeth o gymhwysedd a sut rydych chi’n cydymffurfio â’r ddeddfwriaeth berthnasol, gan gynnwys gwiriadau gorfodol ar bersonél sy’n gwneud gweithgarwch wedi’i reoleiddio
* Nodwch sut byddwch yn cynorthwyo staff a gwirfoddolwyr i gyflawni eu rolau’n ddiogel, er mwyn eu diogelu nhw ac eraill
* Ymrwymwch i adolygu’r gweithdrefnau hyn yn amserol fel y bo’n briodol

**Gwirfoddolwyr**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Disgrifiwch sut byddwch yn cefnogi pobl i mewn i rolau gwirfoddoli ac yn eu cefnogi wrth iddynt gyflawni’r rolau gwirfoddoli hyn
* Dangoswch eich dealltwriaeth o wiriadau’r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ar gyfer rolau gwirfoddolwyr a rôl goruchwyliaeth mewn rolau sy’n gwirfoddoli gyda phlant
* Cadarnhewch eich ymrwymiad tuag at drin gwirfoddolwyr yr un peth â staff cyflogedig, gan gynnwys sut y caiff eu rolau eu cydnabod a sut y darperir hyfforddiant (gweler y cod ymarfer gwirfoddoli)
* Cydnabyddwch bwysigrwydd cael cod ymddygiad i’r holl staff, gan gynnwys gwirfoddolwyr, sy’n diffinio ffiniau proffesiynol

**Swyddog Diogelu**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Nodwch enw eich Swyddog(ion) Diogelu ac unrhyw ddirprwyon
* Darparwch y manylion cyswllt y gall yr holl staff, wirfoddolwyr a buddiolwyr eu defnyddio i gysylltu â nhw
* Eglurwch rôl y swyddog diogelu’n gryno, pa ddyletswyddau a chyfrifoldebau y disgwylir a sut y mae angen iddo eu cyflawni, e.e. cyfrinachedd
* Dangoswch sut rydych yn annog pobl i gysylltu â’r swyddog diogelu os oes ganddyn nhw bryderon
* Disgrifiwch sut byddwch chi’n hyfforddi ac yn cefnogi’ch personel diogelu

**Ymwybyddiaeth o niwed a cham-drin**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Dangoswch ymwybyddiaeth a dealltwriaeth eich mudiad o gam-drin, esgeulustod a niwed, a sut allai effeithio ar yr **holl** bobl rydych chi’n gweithio gyda nhw; buddiolwyr, defnyddwyr gwasanaethau, gwirfoddolwyr, staff, ymddiriedolwyr ac ati.
* Rhestrwch yr asiantaethau y gallai fod angen i’ch mudiad adrodd iddynt os bydd achosion o gam-drin, arfer gwael neu niwed
* Disgrifiwch sut mae’r wybodaeth a’r ddealltwriaeth hyn yn cael eu rhannu a’u hadeiladu arnynt o fewn eich mudiad, er mwyn datblygu a gwella arferion diogelu da

**Achosion a amheuir o gam-drin, esgeulustod neu niwed**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Disgrifiwch pa gamau fydd yn cael eu cymryd os amheuir achos o gam-drin
* Pa gamau fydd yn cael eu cymryd ar unwaith i sicrhau diogelwch y bobl a effeithir?
* Pwy sy’n gyfrifol am wneud beth, pryd a sut?
* Pwy ddylid cysylltu ag ef, pwy ddylai gael gwybod, ac at bwy ddylid anfon adroddiadau ffurfiol?
* Lle gallai personél fynd am arweiniad a chymorth (y tu mewn a’r tu allan i’r mudiad)?

**Rôl y Bwrdd Ymddiriedolwyr**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Nodwch unrhyw un ar y Bwrdd sydd â chyfrifoldeb arbennig dros ddiogelu
* Disgrifiwch pa gyfrifoldebau diogelu y mae’r Bwrdd wedi’u dirprwyo i staff/swyddogion/unigolion eraill
* Pa mor aml mae’r bwrdd yn disgwyl gweld adroddiadau trosolwg ar ddiogelu?
* Pa ddarpariaeth mae’r Bwrdd wedi’i gwneud ar gyfer cyflwyno adroddiad o achos difrifol i’r Comisiwn Elusennau?
* Pa brosesau recriwtio a chyfathrebu sydd ar waith i sicrhau bod y Bwrdd yn cynnwys pobl priodol i wneud penderfyniadau lles ynghylch plant a/neu oedolion mewn perygl?

**Cyfrinachedd a chaniatad**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Eglurwch rôl a therfynau cyfrinachedd
* Sut bydd cofnodion yn cael eu cadw a’u diogelu
* Cyfeiriwch at eich polisïau ar ddiogelu data
* Eglurwch rôl caniatad ym maes diogelu oedolion

**Cyfathrebu mewnol ar ddiogelu a lleisio pryderon**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Disgrifiwch sut rydych chi’n cyfleu eich polisi, negeseuon a gweithgareddau diogelu i’r holl staff, gwirfoddolwyr, defnyddwyr gwasanaethau a’u teuluoedd/gofalwyr
* Sut ydych chi’n annog ac yn cefnogi unigolion i rannu pryder, datgeliad neu wneud honiad?
* Pa brosesau sy’n galluogi’r holl wybodaeth hysbys i gael ei chasglu ynghyd?
* Sut gwneir y penderfyniad i gyflwyno adroddiad diogelu ffurfiol?

**Cyfathrebu allanol – llunio adroddiad diogelu**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* A yw’r holl aelodau priodol o staff yn cael gwybod y broses ar gyfer llunio adroddiad diogelu?

**Ymateb i honiadau yn erbyn rhywun o fewn y mudiad**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Disgrifiwch pa gamau byddwch chi’n eu cymryd ar unwaith i sicrhau diogelwch y bobl a effeithir
* Pa weithdrefnau disgyblu fydd yn cael eu rhoi mewn grym yn erbyn staff, gwirfoddolwyr neu ymddiriedolwyr?
* Pa gamau fyddwch chi’n eu cymryd pan fydd yr honiad yn ymwneud â buddiolwr, aelod, defnyddiwr gwasanaeth, aelod o’r teulu, gofalwr ac ati sy’n hysbys i’ch mudiad?
* Sut byddwch chi’n cefnogi pawb sy’n gysylltiedig â’r achos mewn modd teg a heb ragfarn?
* Pa asiantaethau fyddwch chi’n adrodd y mater iddynt, a phryd byddwch yn gwneud hyn?

**Whis Chwythu’r chwiban (datgeliad er budd y cyhoedd)**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Disgrifiwch beth mae chwythu’r chwiban yn ei olygu
* Dywedwch wrth unigolion pam allent fod angen “chwythu’r chwiban” a sut i wneud hyn
* Darparwch ddolen i *Prevent* a pha ddiogelwch sydd ar gael i gyflogeion sy’n “chwythu’r chwiban” yn briodol

**Ystyriaethau arbennig**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Ychwanegwch unrhyw elfennau penodol sy’n arbennig i’ch mudiad chi, y ffordd rydych chi’n gwneud pethau neu’r grŵp defnyddwyr rydych chi’n gweithio gydag ef  
  e.e. Gweithio o bell Camddefnyddio sylweddau

**Polisïau pethnasol eraill**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

Yn yr adran hon:

* Rhestrwch holl bolisïau eraill eich mudiad sy’n gysylltiedig â’r polisi diogelu   
  e.e. Recriwtio cyn-droseddwyr (os ydych chi’n defnyddio gwiriadau’r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd), Polisi gweithwyr unigol (os yw hyn yn digwydd)

**Dogfen dempled yw hon, i’w diwygio a’i defnyddio fel y bo’n briodol.**

**Awgrymwn eich bod yn ei pharatoi gyda’ch logo a’ch brandio eich hun.**

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

**Cefnogi Trydydd Sector Cymru** Third Sector Support Wales

The information provided in this sheet is intended for guidance only. It is not a substitute for professional advice and we cannot accept any responsibility for loss occasioned as a result of any person acting or refraining from acting upon it.

**Disclaimer**



Third Sector Support Wales is a network of support organisations for the whole of the third sector in Wales.

It consists of the 19 local and regional support bodies across Wales, the County Voluntary Councils (CVCs) and the national support body, Wales Council for Voluntary Action (WCVA).

For further information contact

<https://thirdsectorsupport.wales/contact/>