



2.0 Rheoli eich mudiad

Iechyd a diogelwch

Trosolwg

1. Cyflwyniad
2. Cyfraith iechyd a diogelwch
3. Pwy sy'n gorfodi'r gyfraith iechyd a diogelwch?
4. Gwybodaeth sylfaenol
5. Rhagor o wybodaeth

Cyflwyniad

Cynlluniwyd y canllawiau hyn er mwyn eich cyflwyno chi, fel elusen neu fudiad sy'n gweithio gyda gwirfoddolwyr, i'ch cyfrifoldebau iechyd a diogelwch.

Cyflwyniad yn unig a geir. I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch â'r mudiadau a restrwyd ar ddiwedd y daflen wybodaeth hon.



Delwedd: Casgliad o helmedi diogelwch
© Llun gan Skitterphoto on Pexels

Cyfraith iechyd a diogelwch

Mae cyfraith iechyd a diogelwch y DU yn nodi cyfrifoldebau cyflogwyr, pobl hunangyflogedig a phobl sy'n gyfrifol am safleoedd tuag at eu gweithwyr, eu gwirfoddolwyr a phobl sy'n dod yno i wneud gwaith. Dan y Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith, mae'n rhaid ichi sicrhau iechyd a diogelwch pobl eraill y gallai'r hyn yr ydych chi'n ei wneud, neu'n peidio â'i wneud, effeithio arnynt.

Mae hyn yn cynnwys pobl sy'n gweithio i chi, gan gynnwys gwirfoddolwyr, hyfforddwyr ac isgontractwyr a phobl sy'n ymweld â'ch safle.

Mae'n bwysig iawn bod hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu a bod gennych drefniadau i reoli pob risg iechyd a diogelwch sy'n deillio o weithgareddau eich mudiad.

Pwy sy'n gorfodi'r gyfraith iechyd a diogelwch?

Gorfodir y gyfraith iechyd a diogelwch gan arolygwyr o'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch a Swyddogion Iechyd yr Amgylchedd eich awdurdod lleol.

Yn gyffredinol, eich awdurdod lleol yw'r corff gorfodi ar gyfer gweithgareddau:

- swyddfa
- adwerthu neu gyfanwerthu
- warysau
- gwestai ac arlwyo
- chwaraeon a hamdden
- adloniant neu weithgareddau diwylliannol eraill, ac eithrio darlledu
- llety preswyl, ac eithrio cartrefi nyrsio
- sy'n ymwneud ag addoldai
- gofal plant cyn-ysgol
- gwerthu symudol

Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yw'r corff gorfodi ar gyfer y rhan fwyaf o'r mathau eraill o weithgareddau.

Gall arolygwyr ymweld ag unrhyw safle neu weithle yn ddirybudd. Mae ganddynt bwerau pellgyrhaeddol, gan gynnwys hawl i gael mynediad i'ch safle, hawl i siarad â gweithwyr a chynrychiolwyr diogelwch ac i dynnu lluniau a chymryd samplau. Mae ganddynt hawl i gael cydweithrediad gennych chi ac ateb i'w cwestiynau.

Gwybodaeth sylfaenol

Yn ôl y Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith rhaid:

- cael polisi iechyd a diogelwch ysgrifenedig, cyfredol os ydych yn cyflogi pump neu fwy o bobl;
 - gwneud asesiad risg (ac os ydych yn cyflogi pump neu fwy o bobl, cofnodi'r prif ganfyddiadau a'ch trefniadau ar gyfer iechyd a diogelwch);
 - hysbysu eich arolygwr lleol eich bod yn defnyddio safle os ydych yn fusnes masnachol neu ddiwydiannol;
 - dangos tystysgrif gyfredol fel sy'n ofynnol dan Ddeddf Atebolrwydd Cyflogwyr (Yswiriant Gorfodol) 1969 os ydych yn cyflogi rhywun;
 - arddangos poster y Ddeddf Iechyd a Diogelwch ar gyfer gweithwyr neu roi'r daflen iddynt;
 - rhoi gwybod am fathau penodol o anafiadau, clefydau a digwyddiadau yn y gwaith, yn unol â Rheoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau neu Ddigwyddiadau Peryglus 1995 (RIDDOR); cysylltu â'ch arolygwr ar unwaith, dros y ffôn fel rheol, os bydd rhywun yn marw, yn cael anaf drwg neu'n dioddef yn ddifrifol e.e. o ganlyniad i sioc drydanol neu wenwyn;
 - ymgynghori â chynrychiolwyr diogelwch gweithwyr neu'r gweithwyr eu hunain ynglŷn â materion megis newidiadau sy'n effeithio ar iechyd a diogelwch a darparu gwybodaeth a hyfforddiant;
- ystyried anghenion arbennig gweithwyr newydd neu famau beichiog.

Peryglon a risgiau

Mae **perygl** yn golygu unrhyw beth a all achosi niwed e.e. trydan, cyfarpar. **Risg** yw'r siawns (beth bynnag ei maint) y bydd niwed yn cael ei wneud.

Pwy allai gael ei niweidio

Gweithwyr cyflogedig – gan gynnwys rhai oddi ar y safle.

Ymwelwyr - â'ch safle, e.e. glanhawyr, contractwyr.

Y cyhoedd, e.e. wrth fynychu sesiynau hyfforddi neu alw heibio i brynu cynnyrch neu'r rhai sy'n derbyn gwasanaethau gwirfoddol.

Gwirfoddolwyr – o bob oed a allai fod yn ymwneud â'ch gweithgareddau e.e. clirio tir, paentio ac addurno, gwaith yn y gegin, symud pobl oedrannus neu anabl.

Cymorth Cyntaf

Rhaid ichi gael:

- Rhywun a all ysgwyddo cyfrifoldeb mewn argyfwng. Rhaid i rywun sydd wedi ei benodi fod ar gael pa bryd bynnag y mae pobl wrth eu gwaith.
- Blwch cymorth cyntaf.
- Hysbysiadau yn dweud wrth bobl ym mhle mae'r blwch cymorth cyntaf a phwy yw'r person a benodwyd.
- Wrth i'r cwmni dyfu, ystyriwch yr angen am swyddogion cymorth cyntaf cymwysedig. Rhaid cael hyfforddiant priodol a thystysgrif ddilys am dair blynedd. Ar ôl hynny mae angen cwrs gloywi ac arholiad arall.

Hyfforddiant

Rhaid ichi sicrhau bod pob gweithiwr yn cael hyfforddiant iechyd a diogelwch. Rhaid ailgynnig yr hyfforddiant o bryd i'w gilydd neu pan wneir newidiadau.

Os oes gennych unrhyw amheuon ynglŷn â'ch cyfrifoldebau lechyd a Diogelwch tuag at eich gweithwyr neu bobl eraill y gallai eich gwaith chi gael effaith arnynt, gofynnwch am fwy o gyngor.

Rhagor o wybodaeth

Swyddfeydd lechyd yr Amgylchedd

Gallwch gysylltu â hwy i ofyn am gyngor os mai hwy yw'ch corff gorfodi. Mae eu rhif ffôn yn eich llyfr ffôn dan adran yr Awdurdod Lleol.

Yr Awdurdod Gweithredol lechyd a Diogelwch

Mae'r wefan hon yn rhoi braslun o waith yr Awdurdod Gweithredol a Diogelwch a'r wybodaeth y gall ei chynnig i chi.

www.hse.gov.uk

Ceir canllawiau penodol ar gyfer mudiadau gwirfoddol yma:

www.hse.gov.uk/voluntary/

Mae'r Awdurdod Gweithredol lechyd a Diogelwch ar y cyd â'r Grŵp Diogelwch Elusennau wedi cynhyrchu dogfen wedi ei hanelu'n benodol at y sector gwirfoddol. Teitl y ddogfen yw **Charity and voluntary workers: a guide to health and safety at work**, ISBN 0 7176 2424 2



Cefnogi Trydydd
Sector **Cymru**

Third Sector
Support **Wales**

Rhwydwaith o fudiadau cymorth i'r trydydd sector cyfan yng Nghymru yw Cefnogi Trydydd Sector Cymru.

Ceir ynddo'r 19 corff cymorth lleol a rhanbarthol ledled Cymru, y Cyngorau Gwirfoddol Sirol, a'r corff cymorth cenedlaethol, Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (CGGC).

Am ragor o wybodaeth cysylltwch â <https://thirdsectorsupport.wales/cy/cysylltu/>

Ymwadiad

Mae'r wybodaeth a ddarperir yn y daflen hon ar gyfer cyfarwyddyd yn unig. Nid yw'n amnewid am gyngor proffesiynol ac ni allwn dderbyn unrhyw gyfrifoldeb am golled o ganlyniad i unrhyw un sy'n gweithredu neu'n gwrthod gweithredu arno.